



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 134 del 04/10/2022

OGGETTO: 1° INTEGRAZIONE AL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) ANNO 2022-2023: MODIFICA AL PIANO DEL FABBISOGNO 2022 E TRIENNALE 2022/2024.

L'anno **duemilaventidue** addì **quattro** del mese di **ottobre** alle ore **16:00** nella sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

VERONA CAMILLA	SINDACO	Presente
FORNASARI LUCA	ASSESSORE	Presente
LANZONI CHIARA	ASSESSORE	Assente
NEGRI GLORIA	ASSESSORE	Presente
PAVESI IVANO	VICESINDACO	Presente
MEDICI ALESSANDRA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE GRECO RENATA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, la Sig. VERONA CAMILLA che, riconosciuta valida la seduta per il numero legale di intervenuti, dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: I° INTEGRAZIONE AL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) ANNO 2022-2023: MODIFICA AL PIANO DEL FABBISOGNO 2022 E TRIENNALE 2022/2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata integralmente la propria deliberazione n. 87 del 27/06/2022 avente per oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024 – approvazione";

Considerato che:

In data 30 giugno 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

Rilevato che: Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce: all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
3. Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
4. Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
5. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
6. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
7. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198. all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

In data 30 giugno 2022, è stato pubblicato, sul sito dello stesso Ministero, il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge

decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113

Dato atto che il suddetto decreto, che approva la disciplina del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), è stato pubblicato nella G.U. n. 209 del 7 settembre e che pertanto è entrato in vigore il 22 settembre 2022;

Visto l'art. 4, comma 1, lettera c), del suddetto decreto di definizione dello schema tipo di PIAO, che stabilisce che nella sezione 3.2.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, ciascuna amministrazione indica:

a) la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale;

b) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;

c) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

d) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;

e) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;

f) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Richiamate altresì le seguenti deliberazioni di:

- G.C. n. 44 del 11/05/2021 avente per oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 (PTFP) Piano annuale assunzioni 2021. Approvazione";
- G.C. n. 80 del 16/11/2021 avente per oggetto: "Linee di indirizzo in merito a quanto previsto dal DUP 2022/24 ed in previsione dell'approvazione del fabbisogno di personale 2022/2024";
- C.C. n. 40 del 22/12/2021 di approvazione del DUP 2022-2024;
- G.C. 24 del 08/03/2022 avente per oggetto "Integrazioni al fabbisogno del personale come previsto dal DUP 2022-2024";
- G.C. N. 95 del 25/07/2022 avente per oggetto: "Approvazione e adozione documento unico di programmazione (DUP) 2023 - 2025 per la successiva presentazione al Consiglio Comunale";

RITENUTO opportuno ridefinire ed integrare la sezione 3.2.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale come da allegato alla presente deliberazione;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001, con il presente atto si autorizza il servizio competente ad attivare le procedure per le coperture dei posti, pur dando atto che si procederà all'effettiva assunzione non prima dell'esercizio 2023, previa certificazione da parte del revisore dei conti del bilancio di previsione e del fabbisogno 2023/2025 e nel rispetto e nei limiti di quanto in tali documenti effettivamente contenuto ;

DATO atto di avere verificato, ai sensi del vigente PTPCT, che lo scrivente Organo collegiale, il responsabile che ha espresso il parere e l'istruttore della proposta sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e s.m.i.;

RICONOSCIUTO che il presente atto riveste carattere d'urgenza, al fine di procedere tempestivamente all'attivazione delle procedure per la copertura dei posti previsti per garantire la migliore funzionalità dei servizi;

VISTI il parere di regolarità tecnica e il parere di regolarità contabile, espressi rispettivamente, dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 così come riscritto dall'art. 3, comma 1, lett. b del DL 174/2012.

CON VOTI unanimi, favorevolmente espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;
2. di approvare l'allegato documento Sezione 3.2.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale- integrando il Piao approvato con deliberazione n. 87 del 27/06/2022;
3. di dare atto che tale proposta:
 - garantisce il rispetto dei vincoli di cui al DPCM 17/03/2020;
 - garantisce il rispetto dei vigenti vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006;
 - garantisce il rispetto dei vincoli di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010
4. di adeguare la dotazione organica nelle risultanze di cui all'allegato "1";
5. di dare informazione del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali;
- 6 di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018."
7. di dichiarare, ai sensi del vigente PTPCT, di avere verificato che lo scrivente Organo collegiale, il Responsabile che ha espresso il parere e l'istruttore della proposta sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e s.m.i.;
8. di disporre, ai sensi dell'art. 16 del Dlgs 33/2013, la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente;

Successivamente,

ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
VERONA CAMILLA

IL SEGRETARIO GENERALE
GRECO RENATA